



会社説明資料



A G E N D A

01 ABOUT US

会社概要

VISION

エンジニアファーストな考え方

事業と組織の成長

02 BUSINESS

03 WORKSTYLE／CULTURE

04 INTERVIEW

05 MESSAGE

CEO MESSAGE

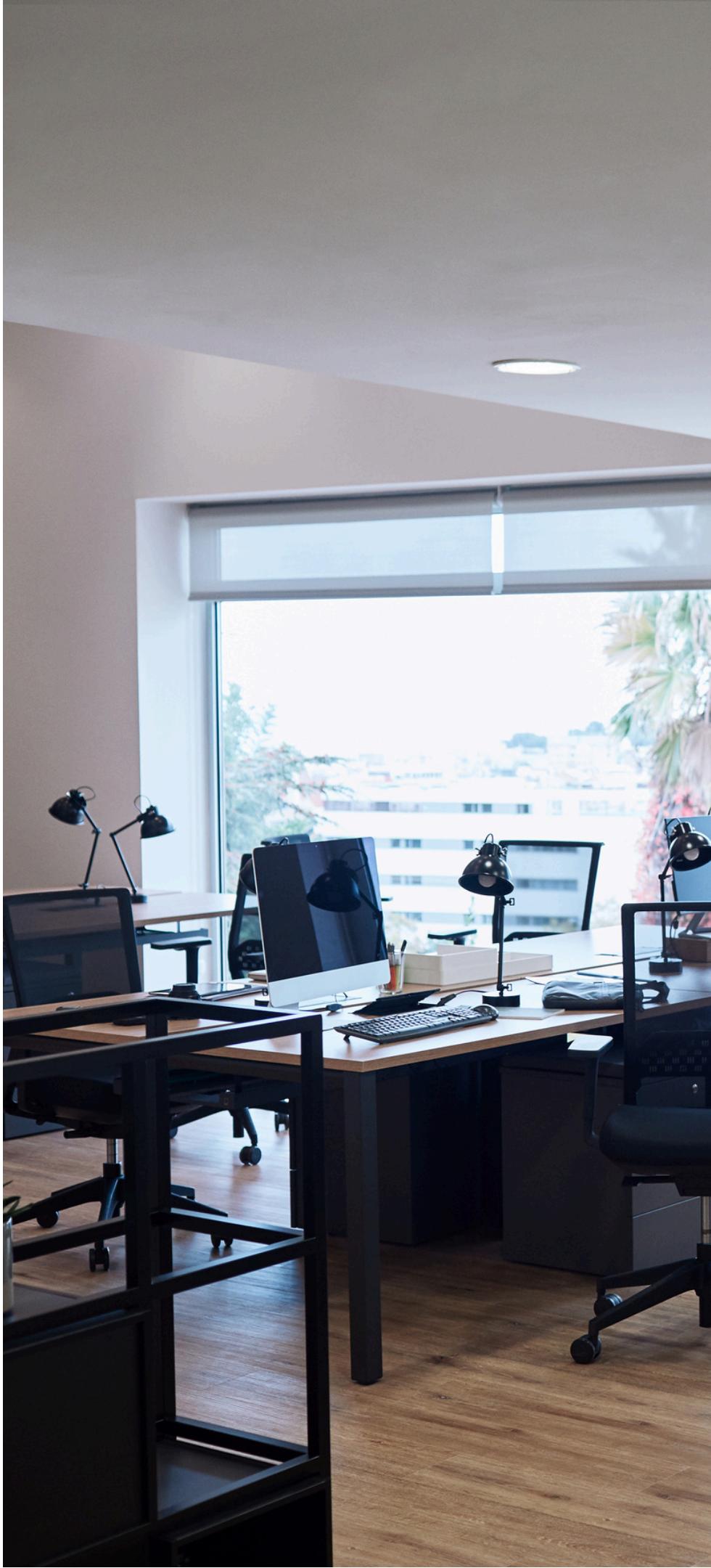
01

A B O U T U S

私たちについて

会社概要

会社名	株式会社エンジニアファースト
代表者	代表取締役 飯田 志賢
所在地	<p>【本社】 東京都新宿区西新宿3丁目3-13 西新宿水間ビル2F</p> <p>【大阪事業所】 大阪府大阪市北区梅田1丁目2-2大阪駅前第2ビル12-12</p> <p>【名古屋事業所】 愛知県名古屋市中村区名駅4丁目24番5号 第2森ビル401</p> <p>【福岡事業所】 福岡県福岡市博多区博多駅前1丁目23</p>
設立	2023年1月
資本金	100万円
従業員数	108名
事業内容	IT Solution事業



エンジニアファースト VISION

すべての当たり前を現実に

突然ですが、エンジニアの皆さまはご自身の実力と評価がイコールになっていますでしょうか？

様々な業界でAI/DX化が進み、技術も日々めまぐるしく進化し続け、エンジニアは常に新しい技術の習得を要求されています。

その中で、どれだけ頑張っても正当な評価を受けられていないといった方を私はこれまでたくさん見てきました。

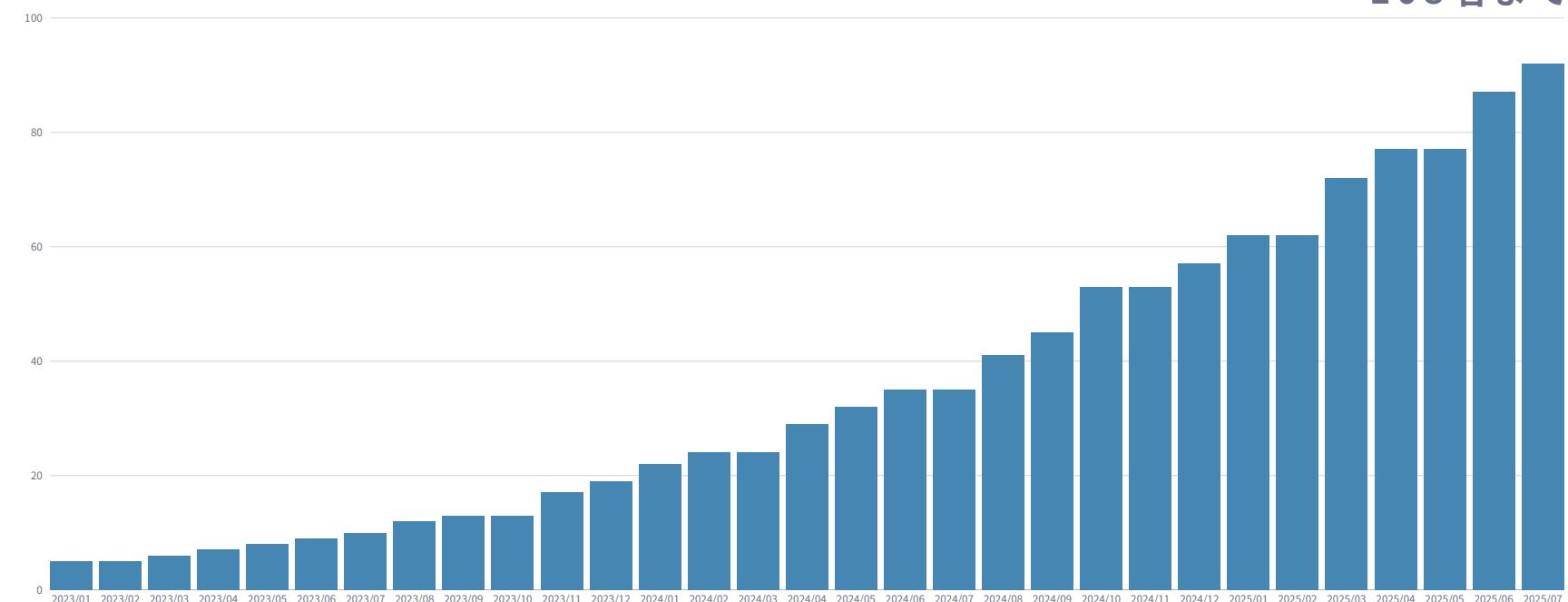
年齢に関わらず、実力のある人が正当に評価される仕組みを作ればエンジニアがスキルアップ・年収アップするモチベーションとなり、結果的にサービスの向上に繋がり、お客様のニーズに応えることができると確信しております。

その為に、当社では「すべての当たり前を現実に」を実現する為、一人ひとりが輝ける環境づくりに努め、常にエンジニアの皆さんに寄り添った会社で在り続けたいと考えています。

是非、株式会社エンジニアファーストで圧倒的な”エンジニアファースト”を体感してください。

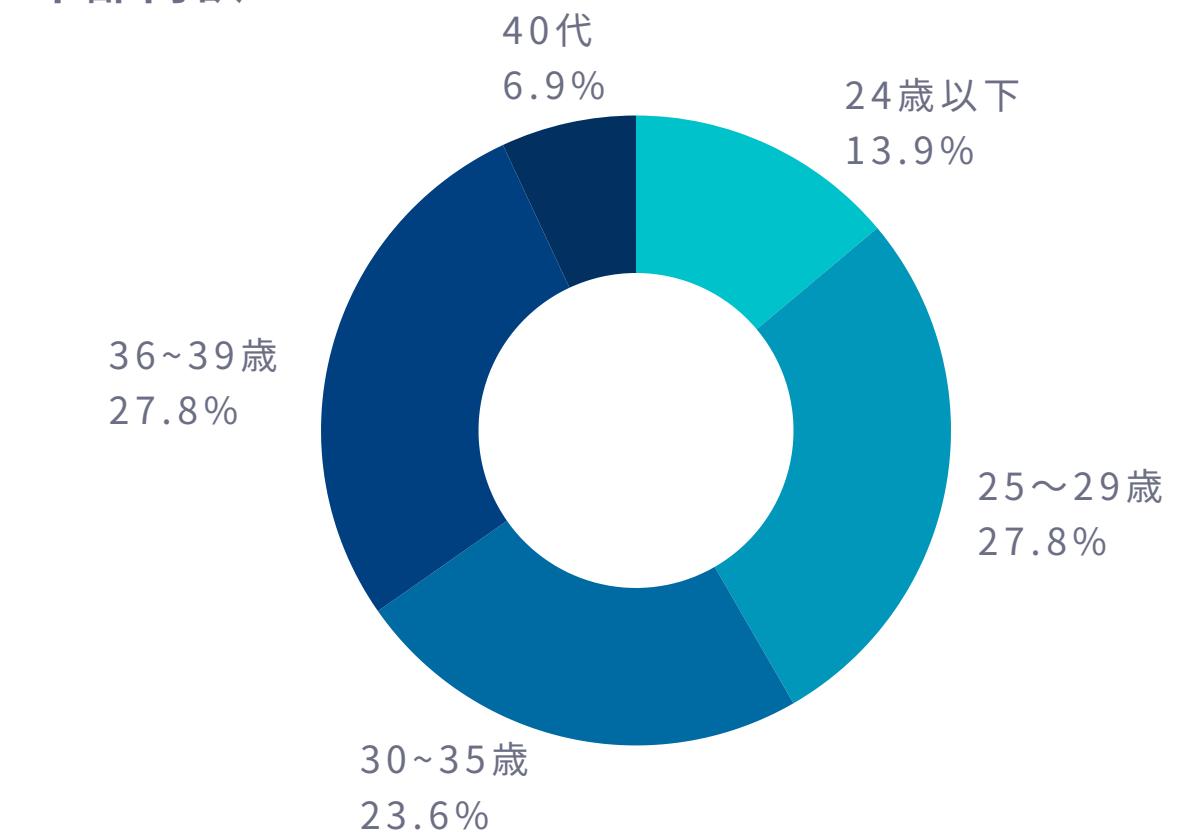
エンジニアファーストのチーム構成

従業員数

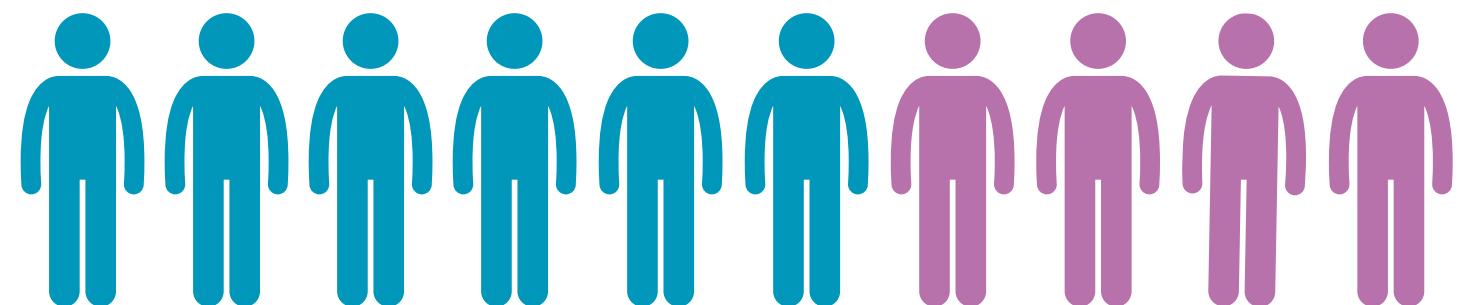


設立3年目で
108名まで成長！

年齢内訳



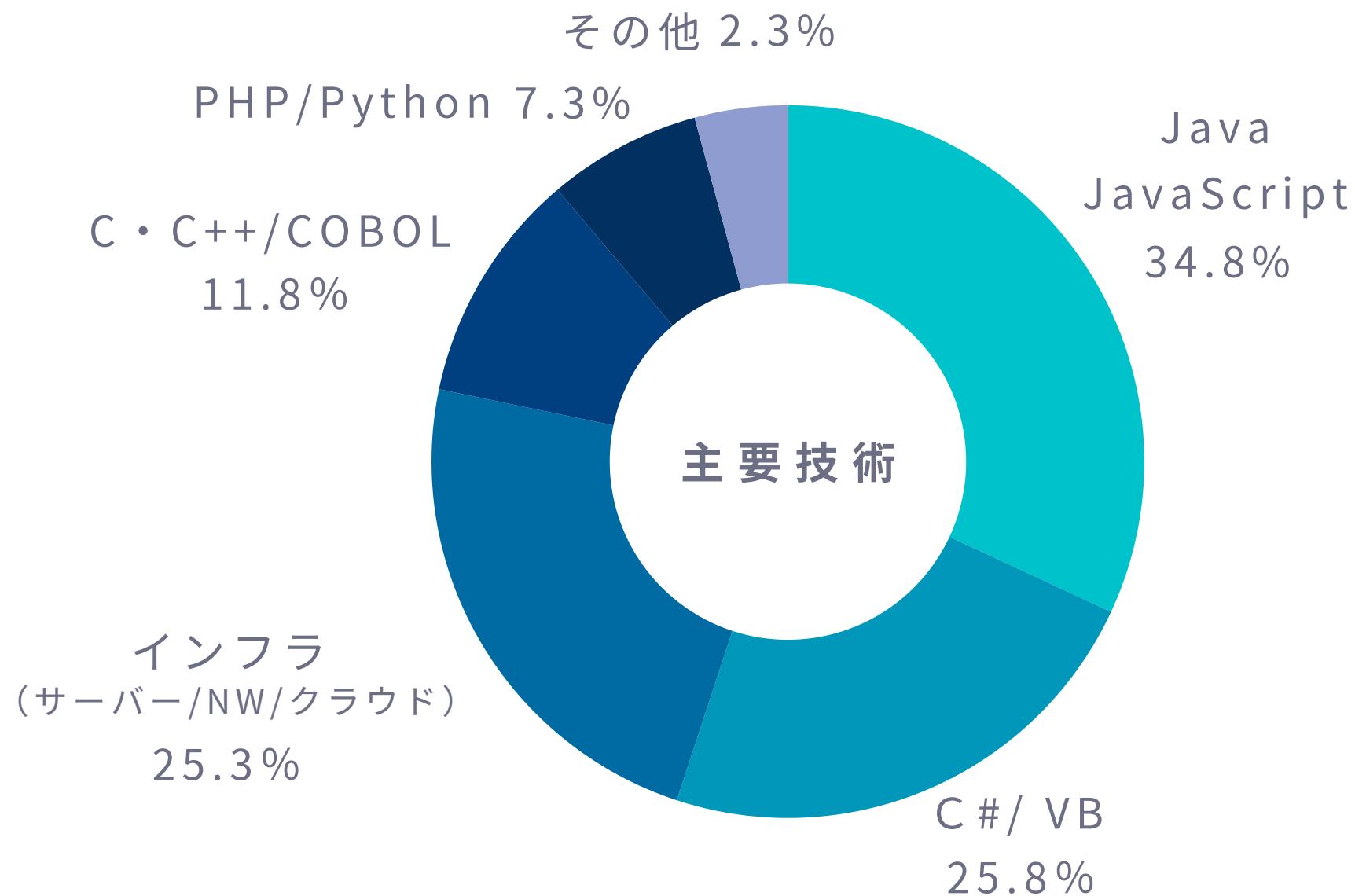
男女比 = 6 : 4



リモート率



エンジニアチームの技術領域



フレームワーク・ライブラリ

Springboot/Spring/.NET/Laravel/
cakePHP/Futter/Django/Ruby on Rails/
Gin/Bootstrap/React.js/Vue.js/
Next.js/Nuxt.js/Node.js/Demo/Angular

02

B U S I N E S S

エンジニアファーストの事業

IT Solution 事業 案件領域

モダンな開発環境を中心に、幅広い案件領域を揃えています

開発言語



FW・ライブラリ



DB・サーバー・NW



IT Solution 事業 案件事例

取引社数3000社以上、常時10000件以上の豊富な案件を揃えています

VR/ARゲーム開発



工程：基本設計～テスト
作業環境：フルリモート

AIチャットボットシステム



工程：詳細設計～テスト
作業環境：週3リモート

人工衛星管理システム



工程：詳細設計～テスト
作業環境：リモート選択自由

警備業管理SaaS



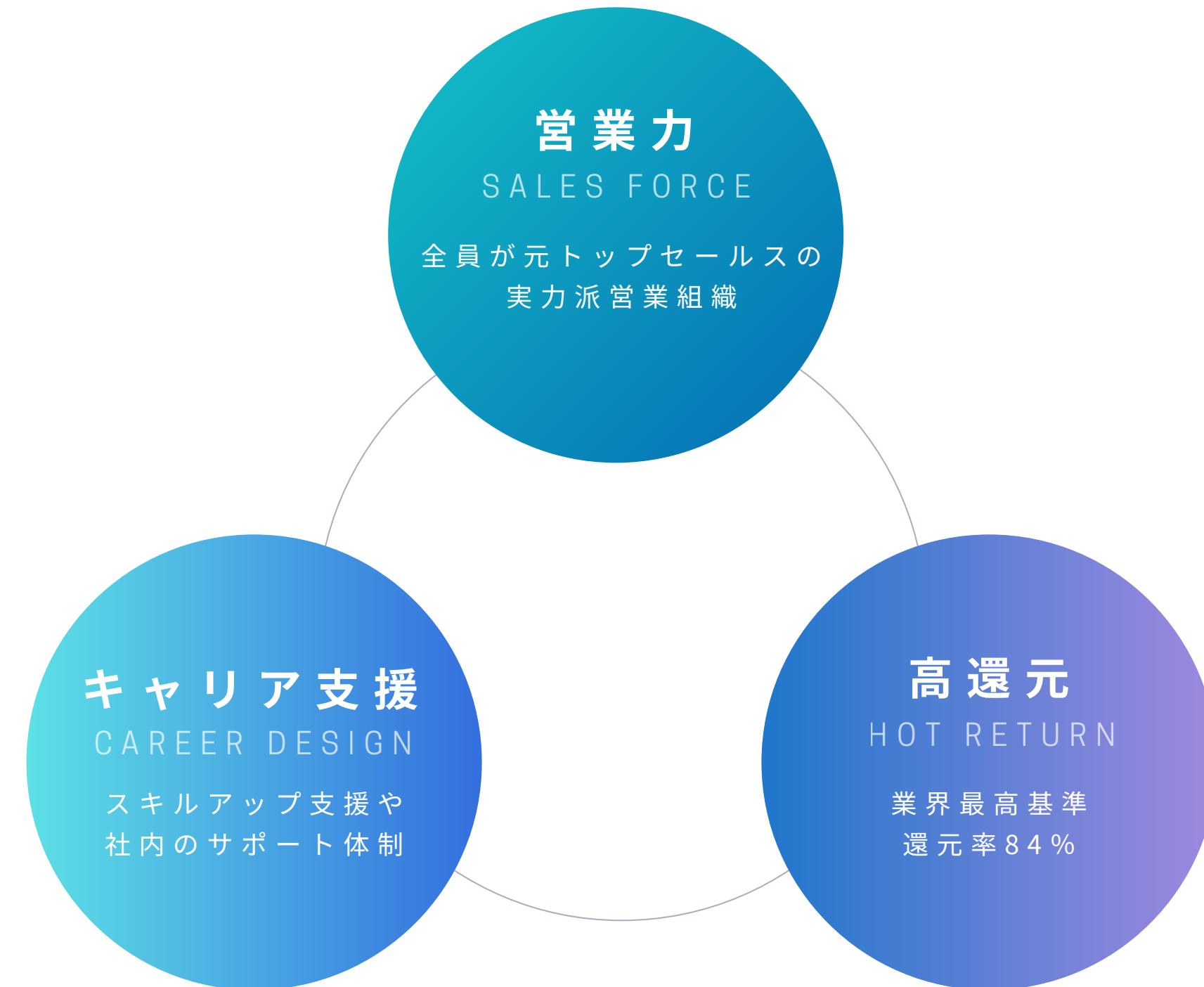
工程：要件定義～テスト
作業環境：フルリモート

ロボット重機組み込みシステム開発



工程：基本設計～テスト
作業環境：フルリモート

エンジニアファーストの強み



営業力の高さ

案件選択制

+

営業力の高さ

エンジニアのスキル

全員元トップセールスの業績がある業界最高水準の営業組織が
入社後の実現から、その後のキャリアサポートまで全て併走します。

一般平均的な組織

- 紹介される案件数が少ない
- 希望と違った案件を紹介される
- 単価や評価が上がっても給料に反映されない
- プロジェクト完了まで、案件を変更できない
- そもそも案件が選べない

営業力の高い組織

- 10000を超える案件情報から希望する数の案件紹介
- 希望（スキル/働き方/単価等）通りの案件ご紹介
- 単価が上がれば給料も上がり続ける
- 参画後も、条件（単価/働き方等）を交渉し実現
- キャリアに合わせて、案件の変更もOK

高還元が実現できる背景

01 経営理念

『全ての当たり前を現実に』を
掲げ、
社員への業界最高水準の還元に
こだわり続けています。



02 採用

リファラルも多数あり、
毎月エンジニアが入社
創業から定着率93%



03 仕組み

社内DX化を推進し、バックオフィス業務を削減
バーチャルオフィスを利用する等
徹底的にコストカットに努めております



キャリア支援

徹底的にエンジニアファーストなサポート体制

01

キャリアプラン
の設計



将来なりたいエンジニア像を明確
にし、長期的なキャリアまで設計
いたします。

02

案件選択制
案件切り替え自由



キャリア実現に向けて
必要なスキル・希望の働き方から
自由に選ぶことができます。

03

親身な
サポート体制



役員や営業にいつでも相談可能
安心できるサポート体制を
整えております

04

勉強会
スキルアップ支援



充実したスキルアップ支援制度
を活用し成長できます！
エンジニア同士の交流会も実施中
※自由参加

キャリア支援

エンジニアファーストな案件選択制

STEP 01

ヒアリング



- ・目標や希望の共有
- ・現在のスキル
- ・案件の希望
(言語/業界/工程/単価...etc)
- ・働き方の希望
(出社希望/通勤時間)

STEP 02

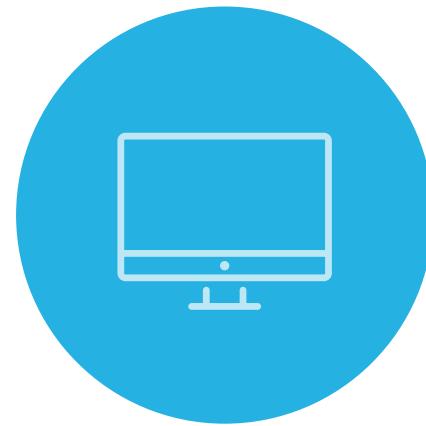
準備



- ・スキルシートの作成
(※候補者様)

STEP 03

営業



- ・希望にあった案件の営業開始
- ・マッチした案件を
平均30~50件以上全て共有
(単価/契約内容を全て開示)

STEP 04

面談



- ・自分の受けたい案件を選び
面談実施

STEP 05

参画



- ・オファーを貰った複数案件の中から、参画する案件をエンジニア自身が選択

03

WORKSTYLE / CULTURE

エンジニアファーストな働き方

多様な福利厚生

WORK TIME



残業月平均10時間
フレックスや時短勤務可能

REMOTE WORK



リモートワーク実施率80%以上
フルリモートを実施する社員も多数

PRIVATE



年休125日以上
四半期リフレッシュ休暇
ファミリー休暇

FREE RULE



帰社日なし
日報や週報などを含む社内業務なし
副業OK ※申請・承認不要

多様な福利厚生

社員の声から新たな福利厚生を導入！
働き方改革を進めています。

- ・エフ休（女性特有の体調不良休暇）
- ・ファミリーholide（ご家族の誕生日や学校行事など）
- ・四半期リフレッシュ休暇
- ・失恋休暇
- ・ペットの通院/忌引き休暇
- ・バースデー手当（クオカード3000円分）
- ・クーポン手当（食事や商業施設等で利用可能）
- ・満腹セット手当
- └ 新潟県産のお米2キロとレトルト食品/年2回支給

- ・社会保険完備
- ・交通費支給
- ・時間外手当
- ・資格取得支援制度
(受験料の全額補助※条件あり)
- ・書籍購入補助（年2万円まで）
- ・産休育休制度
- ・出産時祝い金手当
- ・慶弔見舞金
- ・勤続皆勤賞手当
- ・定期健康診断
- ・引っ越し手当
- ・健康サポート手当
(インフル予防接種/2000円補助)
- ・リファラル手当
(紹介された方が入社…20万円)
- ・帰社日ゼロ制度
- ・社内イベント（参加自由）
- ・副業OK(申請や許可は不要)
- ・服装髪型自由
- ・在宅勤務OK

04

INTERVIEW

入社したメンバーの声

エンジニアファースト社員紹介 #01



F.A.さん
エンジニア

Q. 転職を考えたきっかけは何でしたか？

A. 大きく2つの理由がありました。

1つ目は、より多様なプロジェクトに携わり、広範な業界での経験を積みながらスキルを向上させたかったからです。前職では特定のプロジェクトにしか参画できず、様々な案件を経験することが難しかったためです。

2つ目は、正当な評価を受けてモチベーション高く仕事に取り組みたいと考えたからです。約3年間の業務で単価アップはしましたが、それが給与や待遇に反映されてこなかったため透明性のある評価を求めていました。

Q. 入社してみて良かった点は？

A. 自分自身で参画する案件を決められることです。

事前に聞いていた案件選択制という話が本当だったことを実感しました。

また、給与が前職の約1.5倍になったことも嬉しい点です。これは前職と同じような業務内容の案件でも、単価に対する還元が良いおかげです。営業の方のサポートが迅速かつ丁寧で、好印象なことにも満足しています。

Q. 転職を考えている方に一言お願いします！

A. 入社してまだ数ヶ月ですが、自身が希望する内容やキャリアアップを目指せる会社だと思います。

面談時の会話や事前に知った情報に偽りはありませんでした。入社前は正直、

「紹介される案件はそんなに多くないだろう」と思っていましたが、希望に沿った内容の案件を数多く提案してくれ、自分で選択できました。悩まれているなら一度代表とお話ししてみることをお勧めします。

私が感じたように、ありのままを知れると思います。

エンジニアファースト社員紹介 #02



Q. 転職を考えたきっかけは何でしたか？

A. 転職を考えたきっかけは、大きく二つの理由がありました。
一つは、自分の好きな案件に参画したいという希望があったこと。
もう一つは、より良い待遇を求めて待遇改善を考えたためです。

Q. 入社してみて良かった点は？

A. 入社して良かったと感じる点は、のびのびと働ける環境であることです。
また、社内の作業がほとんどないため、自分の時間を確保しやすい点も良いと感じています。

Q. 転職を考えている方に一言お願いします！

A. 転職は不安がつきものですが、あまり重く考えすぎず、最終的には自分の直感を信じてもいいと思います。
弊社もその選択肢のひとつになれば嬉しいです

A.Kさん
エンジニア

05

C E O M E S S A G E

代表のご挨拶

CEO MESSAGE



飯田志賢
代表取締役 CEO

私たちは、「すべての当たり前を現実に」という普遍的な概念を企業の根幹に据えています。この「当たり前」という言葉には、単なる日常の風景を超えた、深い意味が込められています。それは、日々の業務における仕事のやりがいであり、個々のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方であり、互いに高め合い支え合う社員同士の強固な仲間意識であり、そして努力と成果が正当に評価される納得のいく給与水準、これらすべてを包含しています。

人生の大部分を占める「仕事」が、もしあなたが望む形で充実していれば、その喜びは仕事だけに留まらず、あなたの人生全体を格段に豊かなものへと変えていくでしょう。私たちはこの信念のもと、社員一人ひとりが抱く夢や目標、そして「こうありたい」と願う思いの全てを実現できるよう、全力を尽くしています。私たちが目指すのは、単に事業を拡大することだけではありません。社員の働き方や待遇についても、常に業界最高水準を追求し続けることをお約束します。

「皆それぞれ一度きりの人生だからこそ、その人生において最高の“当たり前”を享受できる人生であってほしい。」この切なる願いが、私たちの活動の原動力となっています。私たちは、画一的な価値観を押し付けるのではなく、一人ひとりの個性、独自の価値観、そして感性を最大限に尊重します。そして、「“当たり前”を“当たり前”にできる会社」を、社員全員が主役となって共に築き上げていくことを目指しています。

私たちの全ての活動は「人」を起点としています。なぜなら、どんなに大きな目標であっても、一人だけで成し遂げることには限界があるからです。私たちは、個々の能力を結集し、チームの力を最大限に引き出すことで、組織全体が最高のパフォーマンスを発揮できると信じています。社員一人ひとりの成長が組織の成長に繋がり、それがやがて、これまで想像もしなかったような大きな目標の実現へと繋がるでしょう。

この理念のもと、代表取締役CEO 飯田志賢は、社員と共に未来を切り拓き、社会に貢献していくことを誓います。私たちは、あなたの「当たり前」を現実にするために、常に進化し続けます。

代表取締役 CEO 飯田志賢

Thank you

今後とも弊社をよろしくお願ひいたします